

上田運輸 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働しやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年12月1日から平成30年11月30日の3年間

2. 内容

① 子育てを行う労働者等の職業生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し

【対策】各担当部署内でのジョブローテーションを定期的を実施
他部署とのジョブローテーションを定期的を実施
育児休業期間中の代替要員計画の策定

② 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

【対策】年次有給休暇の取得状況の実績把握による検討会の実施
取得制度（有休奨励日）の導入による取得状況の確認と新規制度の検討
取得状況などの統計情報の開示（社内報）

③ ①以外の次世代育成支援対策に関する事項

目標3：子供が保護者である労働者の働いているところを見ることができる「子供参観日」の実施

【対策】「子供参観日」のイベント内容の募集を社員家族に募集
「子供参観日」の実施による子供感想文や絵を募集し、広報誌に記載